



UNIVERSITAS CENDEKIA MITRA INDONESIA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Jl. Ngeksigondo No. 60, Prenggan, Kotagede, Yogyakarta 55172
Telp : 0274-4291163 | surel : info@unicimi.ac.id | www.unicimi.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor: 019/MI.1/J/XI/2024

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Sur Liyan, S.Kom., M.Kom.
NIDN : 0529067801
Jabatan : Kepala LPPM

Memberikan tugas kepada :

Nama : Dwi Heri Yulianto, S.E., M.M.
NIDN : 051007001
Jabatan : Kaprodi S1 Manajemen

Sebagai pemateri dalam kegiatan pembekalan Strategi Meningkatkan Capacity Building Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Dalam Berorganisasi, yang dilaksanakan pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 2 November 2024
Waktu : 13.00 s/d selesai
Tempat : Upaakasa Glamping Pakem Sleman, Yogyakarta

Demikian Surat Tugas ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 1 November 2024

Kepala LPPM



Sur Liyan, S.Kom., M.Kom.

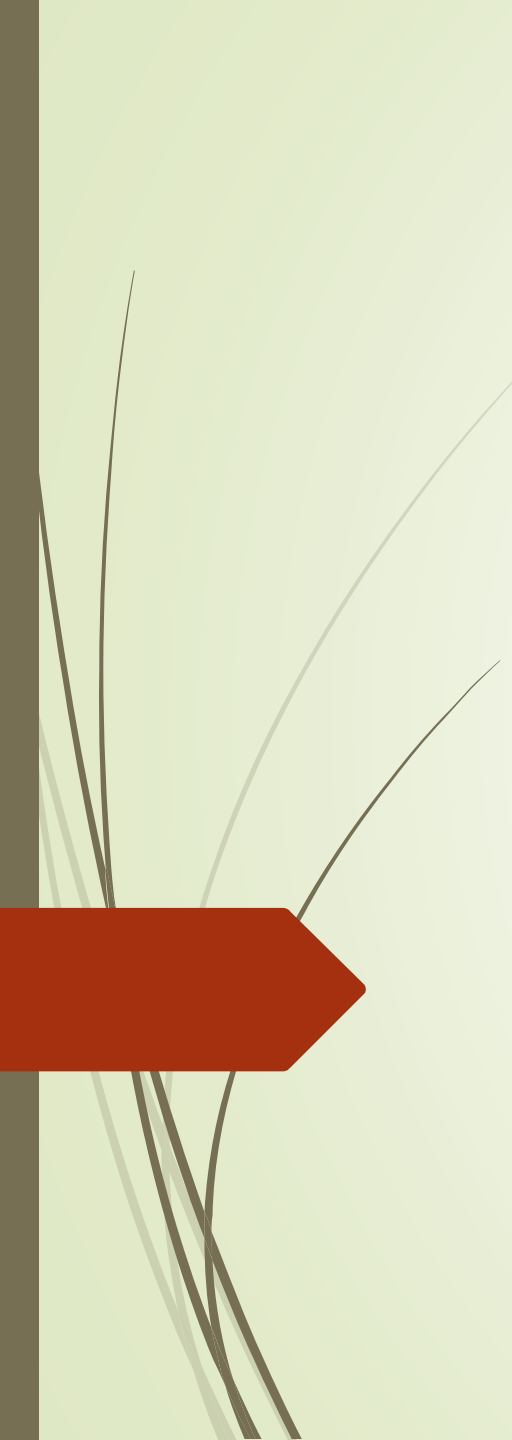
NIP: 241290678036



**Strategi Meningkatkan Capacity Building Mahasiswa
Program Studi S1 Manajemen
Dalam Berorganisasi**

Yogyakarta, 2 November 2024

Dwi Hery Yulianto, SE. MM



Capacity Building adalah upaya untuk meningkatkan kapasitas individu, kelompok, atau organisasi dalam mencapai tujuan dan visi mereka. Tujuan dari capacity building adalah untuk memperkuat kemampuan individu atau kelompok dalam menggunakan sumber daya yang ada untuk mengatasi masalah atau kebutuhan yang mereka hadapi. Kapasitas yang dimaksud dalam capacity building bisa berupa kemampuan teknis, manajerial, dan leadership.

Manfaat Capacity Building

1. Meningkatkan kapasitas dan keterampilan

Capacity Building membantu meningkatkan keterampilan dan kapasitas individu dan organisasi sehingga mereka dapat menghadapi tantangan dan kesempatan baru.

2. Meningkatkan efektivitas organisasi

Capacity Building membantu organisasi dalam meningkatkan kapasitas untuk mengidentifikasi, mengembangkan, dan melakukan strategi yang efektif.

3. Meningkatkan keberlanjutan organisasi


Capacity Building membantu organisasi menjadi lebih mandiri dan berkelanjutan, sehingga mereka dapat mempertahankan dan meningkatkan program dan kegiatan di masa depan.

4. Meningkatkan dukungan dan kolaborasi

Capacity Building dapat membantu organisasi membangun jaringan dan kolaborasi dengan organisasi lain sehingga mereka dapat saling mendukung dalam pencapaian tujuan bersama.

Jenis-Jenis Capacity Building

1. Pelatihan dan Pengembangan Keterampilan
2. Pendidikan dan Penyuluhan
3. Penguatan Organisasi
4. Pembangunan Kapasitas Institusi
5. Partisipasi Masyarakat dan Pemberdayaan
7. Pembangunan Sumber Daya Manusia
8. Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)



Organisasi mahasiswa adalah suatu bentuk kegiatan ekstrakurikuler untuk meningkatkan potensi mahasiswa terhadap peningkatan wawasan, kesetiakawanan dan nilai sosial bagi mahasiswa. Fungsi dari organisasi kemahasiswaan adalah sebagai bentuk penyiapan diri untuk menjadi lebih baik ketika telah terjun ke masyarakat. Dalam proses mencapai tujuan komitmen menjadi sebuah alat untuk menunjang keberlangsungan organisasi (Sholikah, 2018). Komitmen dalam organisasi menciptakan dedikasi setiap anggota agar berperan secara maksimal dalam mencapai tujuan organisasi (Repi, 2020).


Jenis dan fungsi organisasi

Organisasi secara umum dapat diklasifikasikan menjadi dua macam yaitu organisasi formal dan informal.


Organisasi formal adalah organisasi yang memiliki struktur yang jelas, pembagian tugas yang jelas, serta tujuan yang ditetapkan secara jelas. Macam organisasi ini memiliki struktur (bagan yang menggambarkan hubungan-hubungan kerja, kekuasaan, wewenang dan tanggung jawab antara pejabat dalam suatu organisasi). Contoh organisasi formal adalah sekolah, perseroan terbatas, atau perusahaan.

Fungsi organisasi berjenis formal berkaitan dengan banyak hal yang saling berkesinambungan satu sama lain, diantara fungsi dari organisasi formal adalah:

- 1) Menetapkan tujuan spesifik pada organisasi.
- 2) Menciptakan kekompakan kelompok
- 3) Membangun hubungan kerja.
- 4) Mengembangkan Organisasi.
- 5) Disiplin
- 6) Mengembangkan SDM.



Dalam kehidupan manusia, organisasi formal mempunyai makna yang cukup penting, terutama dalam pemaknaan organisasi formal sebagai suatu organisasi yang berperan sebagai manajer dari sekumpulan manusia.



Organisasi non formal dapat berarti sebagai perkumpulan yang terbentuk secara spontan antara beberapa orang. Organisasi informal adalah kumpulan dari dua orang atau lebih yang terlibat pada suatu aktifitas serta tujuan bersama yang tidak disadari. Para anggota organisasi non formal memiliki pemikiran, perasaan, dan minat yang sama lalu menjadikannya sebagai tujuan bersama. Contoh macam organisasi ini adalah grup arisan, tim futsal, atau tim olahraga.

Fungsi-fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi informal antaranya:

1. Mendukung pencapaian tujuan organisasi dan membantu melaksanakan tugas manajer,
2. Menetapkan norma dan nilai sosial budaya yang penting bagi para anggota organisasi
3. Memberikan stimulus komunikasi secara dinamik dan efektif sebagai alat tambahan dalam berkomunikasi
4. Memuaskan dan memberikan status sosial terhadap setiap orang dalam organisasi.

Pengembangan Kapasitas Mahasiswa

- Pengembangan (development) merupakan usaha untuk melakukan peningkatan kemampuan mahasiswa dalam mengatasi berbagai tugas serta melakukan peningkatan kapasitas diluar kapasitas yang diperlukan.
- Pengembangan kapasitas merupakan suatu usaha dalam meningkatkan kemampuan individu, organisasi maupun sistem untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskann secara efektif .
- Pengembangan kapasitas bagi mahasiswa dalam kegiatannya meliputi kemampuan dalam menyelesaikan masalah, pengambilan keputusan secara cepat dan tepat berdasarkan identifikasi masalah, kemampuan dalam memimpin dan memberdayakan yang disesuaikan dengan kondisi serta menjadi agen perubahan ddalam unit kerja masing masing secara efektif dan efisien.

Perogram Pengembangan Kapasitas Mahasiswa

Ada beberapa peningkatan kapasitas yang didapatkan oleh mahasiswa ketika ikut terlibat dalam sebuah organisasi, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Melatih kemampuan berpikir kritis

Berpikir kritis adalah kemampuan menuangkan penilaian melalui penetapan norma dan standar yang tepat, mengedepankan rasional dibanding emosional, serta membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dalam mengkaji dan menganalisa suatu persoalan sampai akhirnya dapat memberikan penilaian sebagai kesimpulan akhir (Saputra et al., 2022).

2. Membangun Karakter Mahasiswa

Pengalaman berorganisasi dapat membangun kepribadian dan membentuk karakter seseorang. Dalam organisasi diajarkan untuk saling menghargai, memecahkan masalah, berpikir kritis dan membangun solidaritas sosial sehingga karakter akan terbentuk dengan sendirinya ketika mahasiswa berorganisasi.

3. Menumbuhkan Solidaritas Sosial

Mahasiswa merupakan individu yang sangat berpotensi tergerus kemajuan teknologi sehingga dapat menimbulkan rasa kurang peduli dengan keadaan sosial, memiliki sikap

4. Melatih kemampuan leadership

Ketika terlibat dalam organisasi, maka pasti akan banyak kegiatan yang harus diselesaikan, dalam prosesnya perlu melibatkan banyak orang baik itu dari dalam maupun dari luar organisasi. Mahasiswa yang terbiasa mengurus kegiatan organisasi umumnya terlatih dalam mengemukakan pendapat, mengarahkan dan mengerakkan orang lain ketika melaksanakan sebuah kegiatan.

DOKUMEN KEGIATAN







UNIVERSITAS CENDEKIA MITRA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN PSIKOLOGI

Jalan Ngeksigondo No.60, Prenggan, Kotagede, Yogyakarta. 55172
Telp : 0274-4291163 | surel : info@unicimi.ac.id | www.unicimi.ac.id

PRESENSI KEHADIRAN

Hari/Tanggal : Sabtu, 2 November 2024
Jam : 13.00 s/d Selesai
Acara : Makrab Mahasiswa prodi Manajemen

NO.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1	Uranus Urai	Ketua Hima	1	
2	Margaretha S. Eubman	Panitia	2	
3	MARTHINUS TEKEGE	Peserta	3	
4	Trismaktus Semu	Peserta	4	
5	FAUZAN INDRAMAN	Peserta	5	
6	ALI Akbar Rafsanjani	Peserta	6	
7	Rian wahyu	Peserta	7	
8	Peringatan kalvasi	Peserta	8	
9	HOLIS Setiawan	Peserta	9	
10	Hikmal	Panitia	10	
11	M. Syamil Basyau	Peserta	11	
12	Kevin Dagong	Peserta	12	
13	LISA SAFITRI	Peserta	13	
14	SERLI INTAN NURAINI	Peserta	14	
15	Yoran zahra mechista putri	Peserta	15	
16	Mallufatul Pikriyah	Peserta	16	
17	Virginia R. Nurjati	Peserta	17	
18	Ermeinda V. Daiima	Peserta	18	
19	Francisca F. Juita	Peserta	19	
20	Lasmini	Peserta	20	



UNIVERSITAS CENDEKIA MITRA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN PSIKOLOGI

Jalan Ngeksigondo No.60, Prenggan, Kotagede, Yogyakarta. 55172

Telp : 0274-4291163 | surel : info@unicimi.ac.id | www.unicimi.ac.id

PRESENSI KEHADIRAN

Hari/Tanggal : Sabtu, 2 November 2024
Jam : 13.00 Pd selesai
Acara : Makrab Mahasiswa Prodi Manajemen

NO.	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1	Ludwina Aciceta D. Soeren	Peserta	21	
2	Minda Ayu Cahyani	Peserta		22
3	LUVITA SARI	Panitia	23	
4	Mifta Ainur Yanti	Panitia		24
5	Revi Silviana	Panitia	25	
6	Rosari Nona Mayranda	Panitia		26
7	Sti Kholisah Nurrohmah	Ketua pelaksana	27	
8	Sesa Malinda	Panitia		28
9	sariga A.L. Puring	Panitia	29	
10	Hanis Pramessti	Panitia		30
11	Indah Purnama	Panitia	31	
12	Thoriq Tabi' Anrulloh	Panitia		32
13	Maria Roswita Amieni	Panitia	33	
14	Sella Sintia	Panitia		34
15	Claudia Arista Da Lopez	Panitia	35	
16	EKOJWANDI	Panitia		36
17			37	
18				18
19			39	
20				40